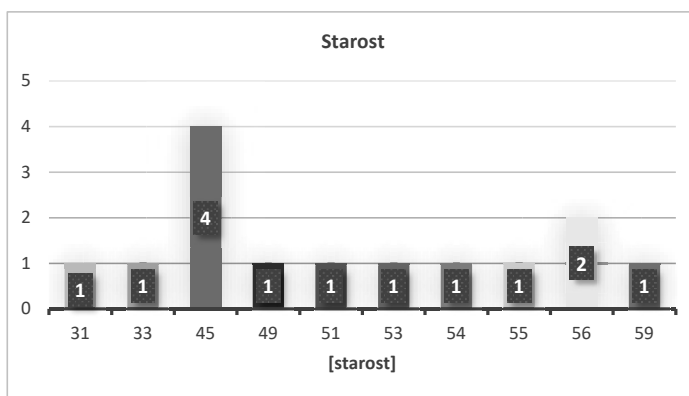


Priloga

Rezultati ankete za županje¹³

N = 14

1. Starost



2. Izobrazba

- dipl. inž. grad.
- dr. vet. medicine
- dr. znanosti
- ekonomistka
- ekonomistka – računovodja
- mag. ekon. znanosti
- mag. znanosti
- magistrica menedžmenta kakovosti
- univ. dipl. ekon.
- univ. dipl. ekon. in bolonjski magisterij iz politologije na FDV

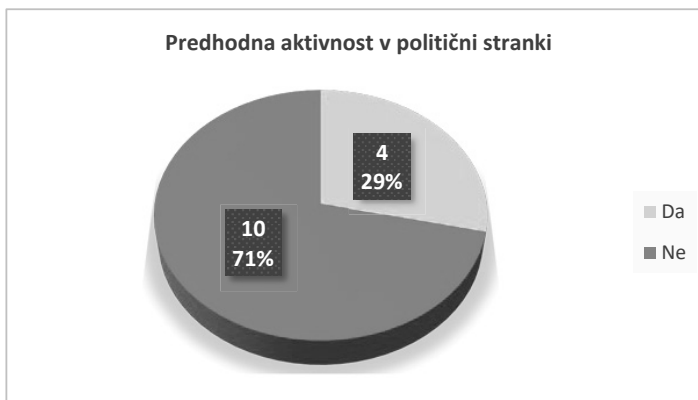
¹³ Anketna vprašanja so zaradi lažje primerljivosti standardna – vzeta so tudi iz različnih že izvedenih raziskav. Glej na primer Men Rule The Continued Under-Representation of Women in U.S. Politics, <<https://www.american.edu/spa/wpi/upload/2012-men-rule-report-final-web.pdf>>; Kira Sanbonmatsu, Susan J. Carroll, in Debbie Walsh: Center for American Women and Politics (CAWP) Recruitment Studies, 2008. Ann Arbor, MI: Inter-university Consortium for Political and Social Research [distributor], 13. maj 2015. <<https://doi.org/10.3886/ICPSR35244.v1>>; glej tudi raziskave, našteje v opombi 2. Pri zasnovi nekaterih vprašanj je sodeloval Rok Dacar.

- univ. dipl. inž. kmet.
- univ. dipl. prav.
- univ. dipl. prav.
- univ. dipl. soc. del.

3. Ali ste bili pred kandidaturo aktivni v organizacijah, ki si prizadevajo za enakopravnost med spoloma?



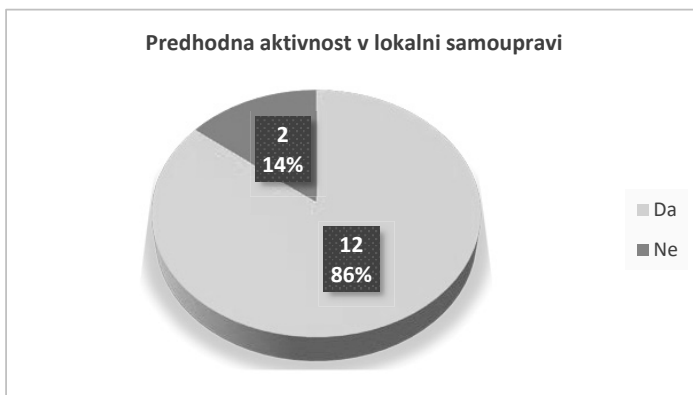
4. Ali ste bili pred kandidaturo aktivni v politični stranki?



Tiste, ki so odgovorile z DA, so bile v strankah aktivne kot ...

- Bila sem članica. Dva mandata sem bila svetnica v občinskem svetu.
- Kot neodvisna sem bila na listi LDS izvoljena za občinsko svetnico v mandatu 2010–2014.
- Predsednica območne organizacije.
- Predsednica stranke.

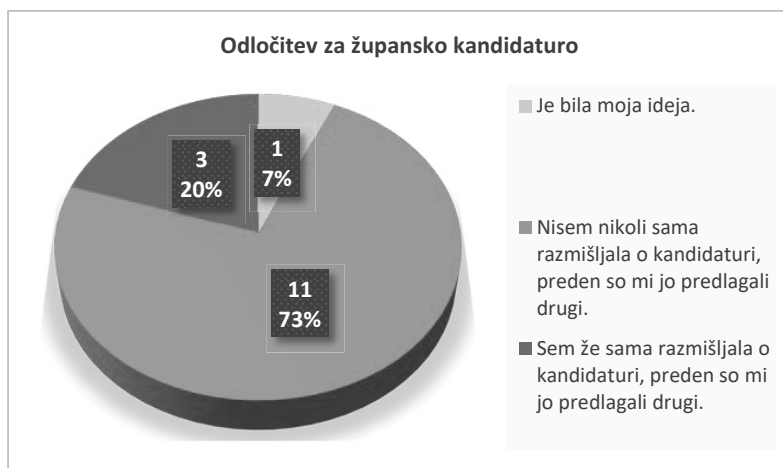
5. Ali ste bili že kdaj pred kandidaturo na zadnjih lokalnih volitvah aktivno vključeni v odločanje/delovanje lokalne samouprave?



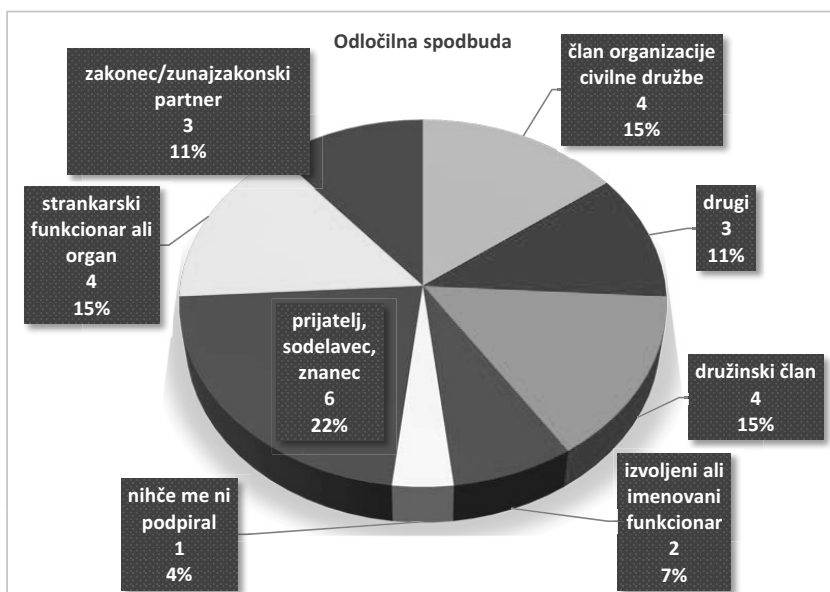
Tiste, ki so odgovorili z DA, so bile v lokalni samoupravi aktivne kot ...

- Bila sem zaposlena v občinski upravi in tudi njena direktorica.
- Članica občinskega sveta in predsednica krajevne skupnosti.
- Direktorica občinske uprave.
- Občinska svetnica.
- Podžupanja (2006–2010) in občinska svetnica (2010–2014).
- Podžupanja in občinska svetnica.
- Podžupanja, članica krajevne skupnosti, predsednica krajevne skupnosti, občinska svetnica.
- Podžupanja, občinska svetnica in predsednica občinskega sveta.
- Podžupanja.
- Sem že bila županja.
- Sem županja že od leta 2006.
- Zaposlena v občinski upravi kot svetovalka za upravno-pravne zadeve od leta 2011.
- Županja.

6. Odločitev za župansko kandidaturo?



7. Od koga je izhajala spodbuda za kandidaturo, ki je bila za vas odločilnega pomena? (Možnih je bilo več odgovorov.)



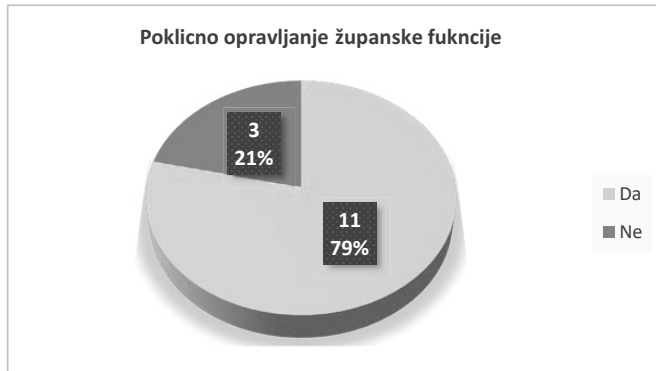
Zakaj je bila določena podpora odločilnega pomena?

- Ker nas je bilo več, ki nismo bili zadovoljni z vodenjem in delom prejšnjega župana. To – smo povedali na glas, kljub temu pa se ni nič spremenilo.
- Ker sem videla, da me prijatelji prepoznajo v tej funkciji in podpirajo.
- Ker so bile razmere oz. odnosi na občini slabi.
- Ker so v meni prepoznali osebo, ki lahko pelje občino v svetlo prihodnost.
- Pobuda občanov mi je dala vedeti, da me podpirajo in mi zaupajo.
- Podpora družine je za žensko izjemno pomembna.
- Poznavanje dela v javni upravi in tudi v gospodarstvu.
- Sem začutila podporo in pomoč pri izvedbi predvolilne kampanje.
- Zaradi iskrene podpore.
- Zaradi javno izpostavljenih argumentov, kaj bi lahko izboljšali v naši lokalni skupnosti.
- Zavedajoč se zahtevnosti funkcije je pomembno, da te podpira zakonec, saj je potrebno opraviti dela, ko te ni doma, če hočeš, da družina tudi naprej funkcionira.

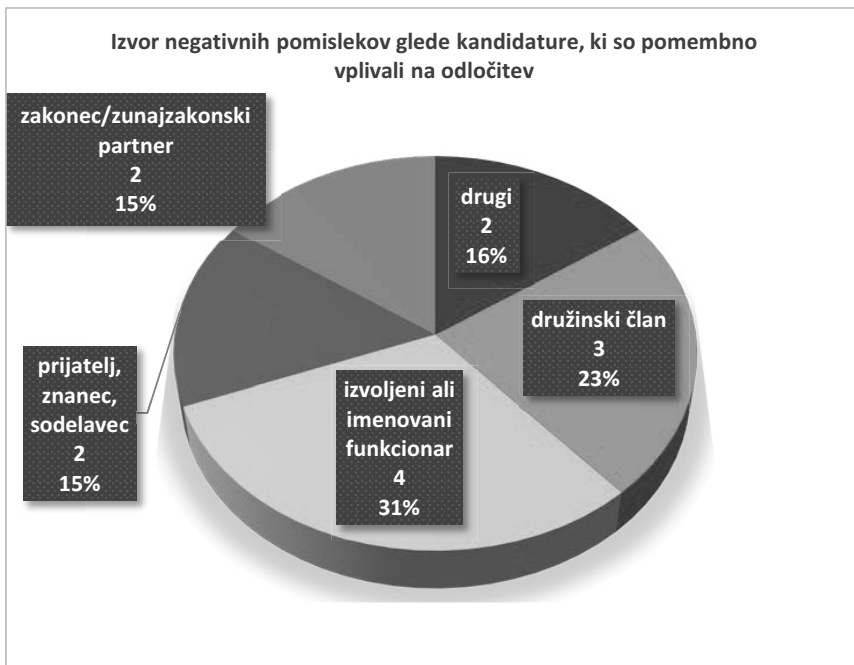
8. Kje in na katerem delovnem mestu ste bili zaposleni pred nastopom županske funkcije?

- Banka Slovenije, nadzor bančnega poslovanja.
- Bila sem direktorica Koroškega veterinarskega zavoda.
- Bila sem podžupanja dve leti.
- Direktorica občinske uprave. *(3-krat povsem enak odgovor)*
- JKO Log. Bila sem vodja kadrovsko-pravnega sektorja.
- Kmetijska svetovalka.
- Načelnica Upravne enote Črnomelj.
- Samostojna podjetnica.
- Samozaposlena v s. p. – računovodstvo in davčno svetovanje.
- Upravna enota Murska Sobota. Višja svetovalka.
- V podjetju za grosistično prodajo pijač in živil. Sem v upravi, zadolžena za nabavo in računovodstvo.
- Višja predavateljica na fakulteti.

9. Ali župansko funkcijo opravljate poklicno?



10. Od koga so izhajali negativni pomisleki glede kandidature, ki so pomembno vplivali na vašo odločitev?



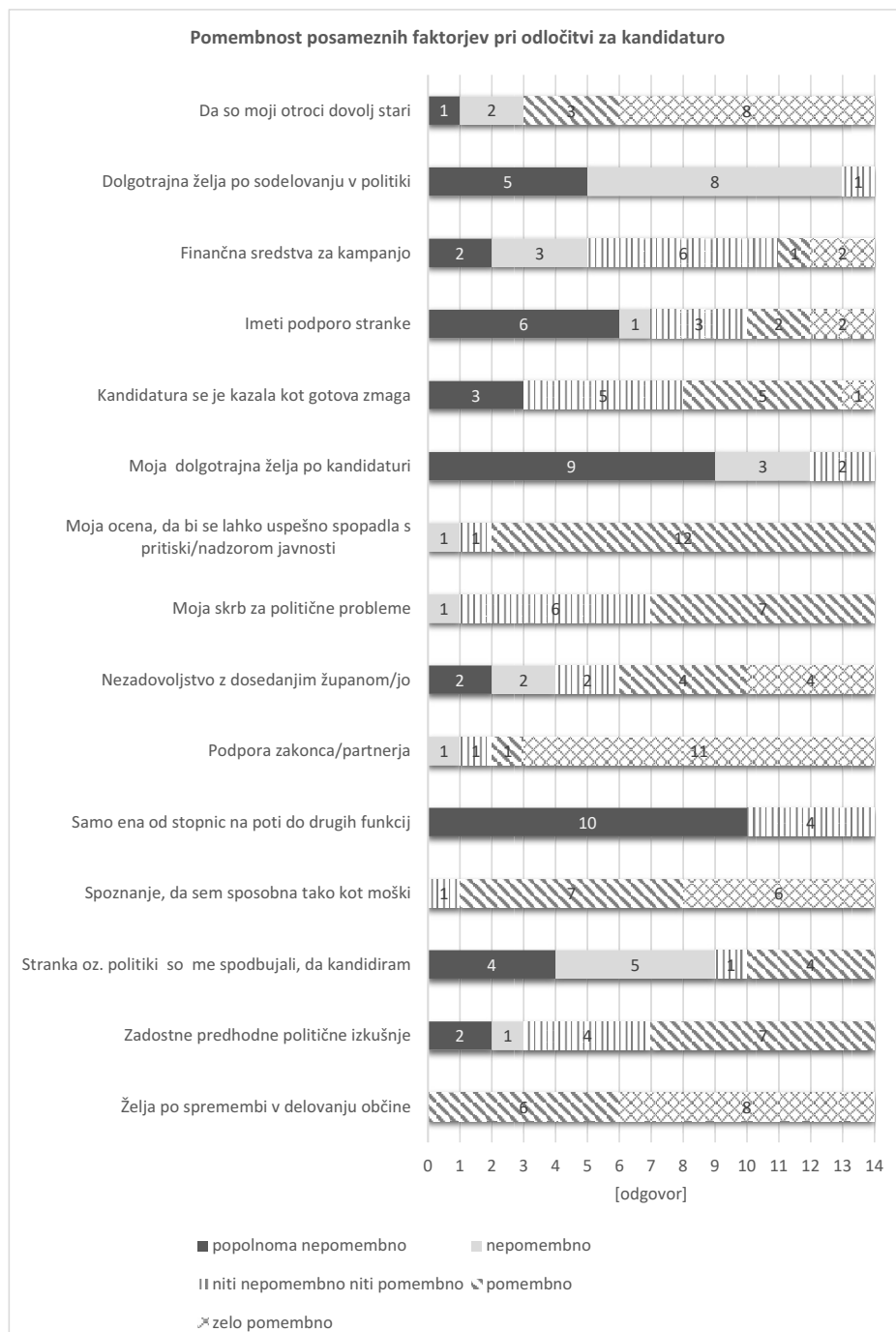
11. S podporo katerih političnih strank ste kandidirali? Ali ste bili neodvisna kandidatka?

- Bila sem kandidatka SLS, s podporo DeSUS, NSi in SD.
- DeSUS in SD.
- Neodvisna kandidatka. *(6-krat povsem enak odgovor)*
- Neodvisna – s podporo SLS in NSi.
- S podporo SLS.
- SDP, SMC, ZL, Lista Alberta Pečarja, ZZP.
- SLS, SD, DeSUS.
- V prvem krogu kot neodvisna kandidatka, v drugem krogu me je podprla samo SMC.
- V začetku so me podpirale desne stranke in DeSUS, kasneje pa sem kandidirala kot neodvisna kandidatka s svojo listo članov za občinski svet.

12. Kdo je bil predlagatelj vaše kandidature?

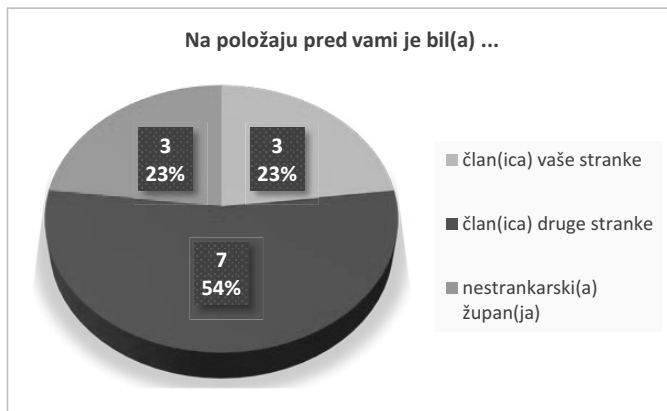
- DeSUS.
- Eden od somišljenikov.
- J. Štifter in skupina volivcev.
- J. Kajba.
- L. Tomič z volivci.
- Mož in prijatelji.
- N. Hreščak.
- Neodvisna lista Olge Karba.
- Nestrankarska lista.
- SDP.
- Skupina volivcev.
- SLS. *(2-krat povsem enak odgovor)*
- Zunajzakonski partner in skupina volivcev.

13. Kako pomemben je bil posamezni faktor pri vaši odločitvi za kandidaturo?

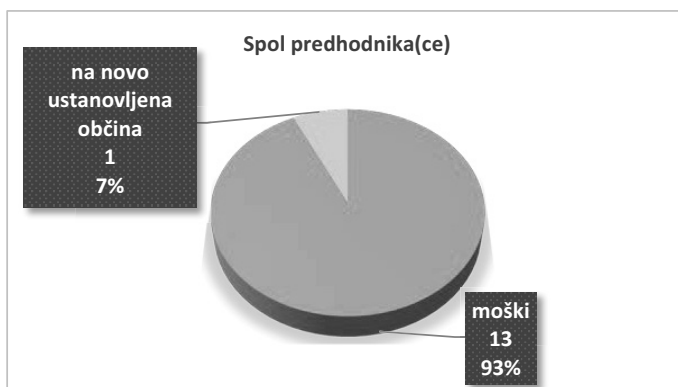


Zakaj imamo v Sloveniji samo šestnajst županj?

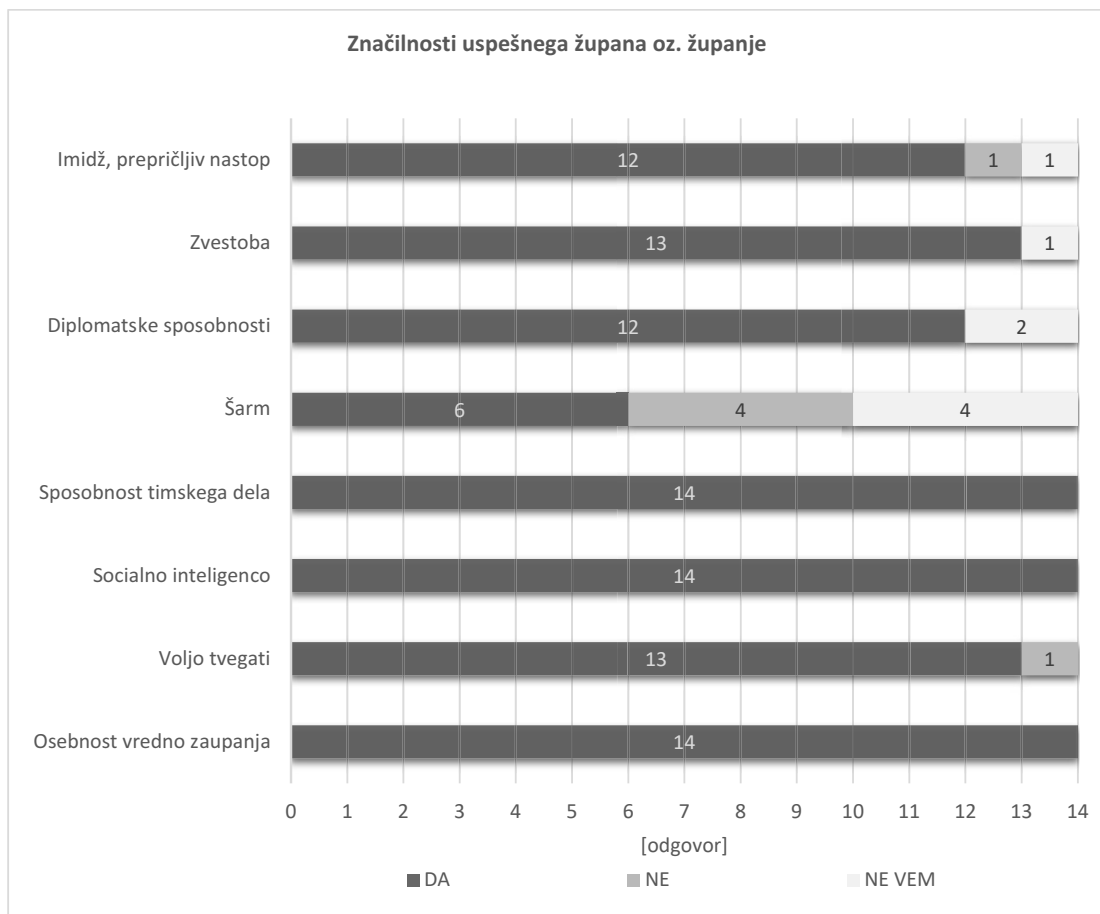
14. Preden ste bili izvoljeni za županjo, je bil(a) na tem položaju pred vami ...?



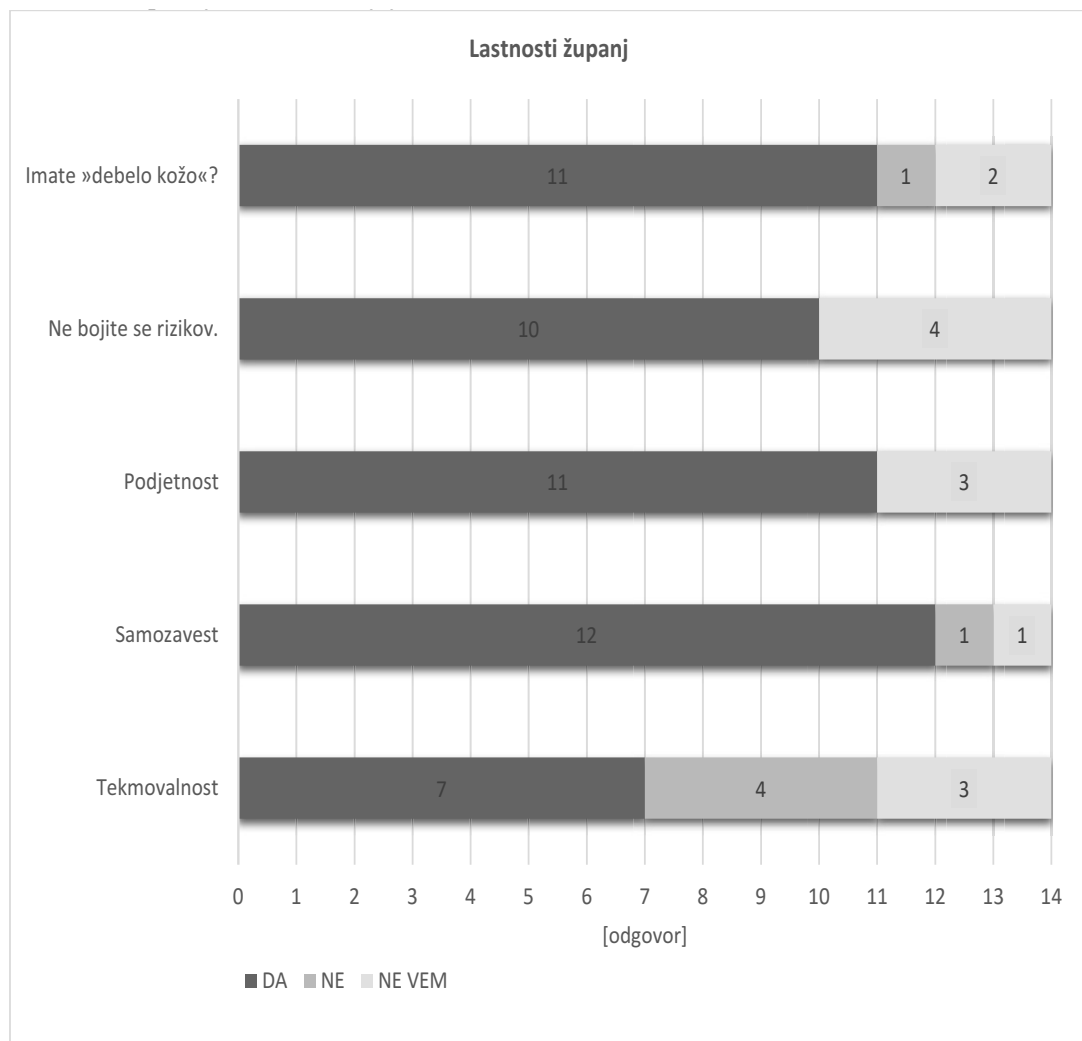
Spol predhodnika(ce)?



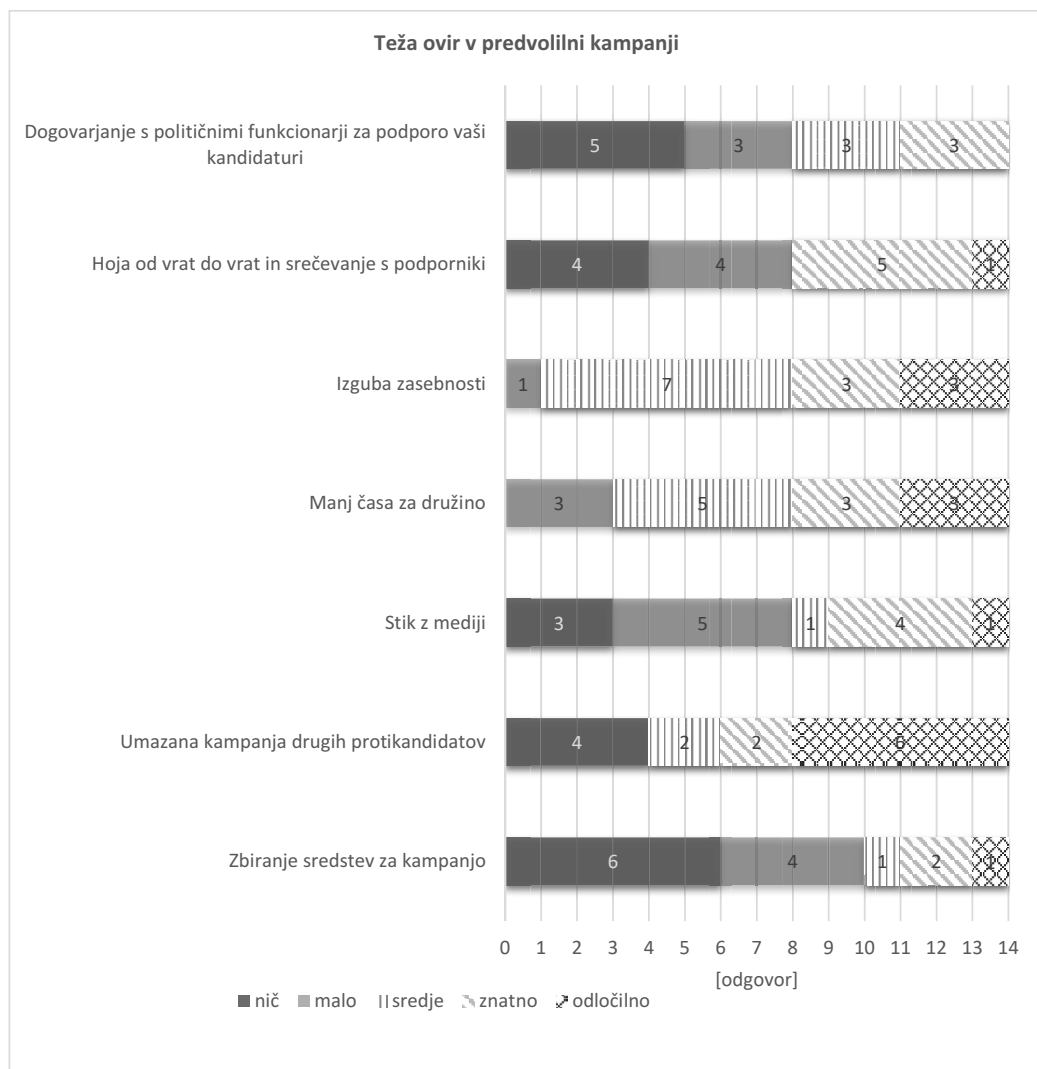
15. Katere značilnosti menite, da mora imeti uspešen župan oz. županja?



16. Ali spodnje lastnosti veljajo za vas?

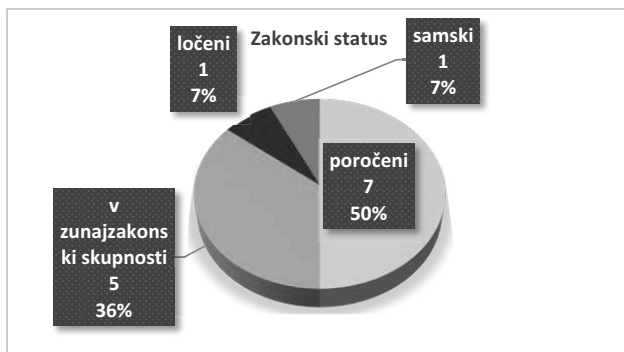


17. V kolikšni meri so vas posamezne aktivnosti v predvolilni kampanji ovirale?

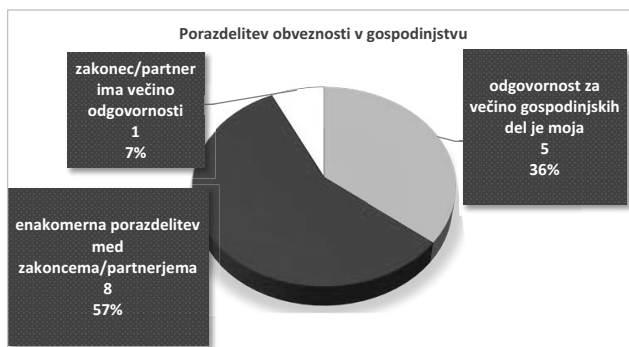


Zakaj imamo v Sloveniji samo šestnajst županj?

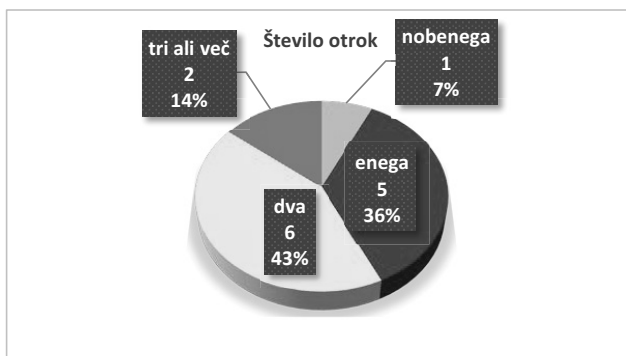
18. Ali ste ...?



19. Kakšen so vaše obveznosti v gospodinjstvu?

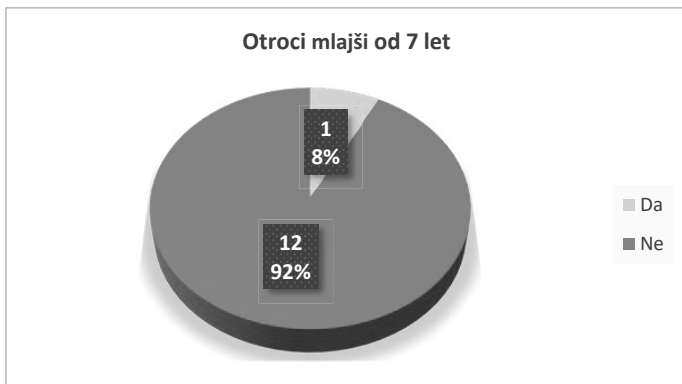


20. Koliko otrok imate?



Če imate otroka(e), ali:

- so kateri mlajši od 7 let?



- še vedno živijo doma pri vas (starših)?



21. Kakšne so vaše obveznosti do otrok?



22. Katerim področjem se kot županja najbolj posvečate?

- Enako vsem.
- Gospodarstvu in turizmu.
- Investicijam in strateškim odločitvam ter potrebam občanov.
- Investicijskim in protokolarnim.
- Najprej popolni reorganizaciji znotraj občine. Odpustili smo pet zaposlenih, nato vzpostavljanju sistemov na vseh področjih, tudi borbi za sredstva občini, pogovoru z ministrstvi in občani.
- Področje turizma, infrastrukture (izgradnja vodovoda, cest, kanalizacije).
- Poskušam dobro sodelovati in poslušati občane, zaposlene v občinski upravi, sodelavce in svetnike. Vsa področja so potrebna, da sodeluje županja, pa če samo z moralno podporo.
- Predvsem oskrbi s pitno vodo in družbenim dejavnostim (sociala, reševanje stisk) ter področju vzpostavljanja pogojev za razvoj gospodarstva.
- Ranljivim skupinam, obveščanju javnosti in iskanju virov sredstev.
- Razvoj občine na vseh področjih, pridobivanju EU sredstev, pripravi dobrih projektov.
- Razvojni projekti, urejanje komunalne infrastrukture.
- Razvoju gospodarstva (ustvarjanje pogojev), izgradnji ustrezne komunalne infrastrukture in infrastrukture za predšolske in šolske otroke ter starostnike.
- Urejenosti, videzu naselij, tudi drobnim stvarjem, ki jih opazimo ženske.
- Zadovoljstvu občanov.

23. Ali opazate, da se področja, ki se jim najbolj posvečate, razlikujejo od tistih, ki se jim bolj posvečajo vaši moški kolegi?

- Da.
- Da. Moškim so najpomembnejše ceste in gradnja le-teh, kar je sicer pomembno, ni pa vse.
- Da. Predvsem urejenost okolja, natančnost pri izvajanju investicij, komunikaciji z občani in mediji.
- Da. Pri večini moških kolegov je pomemben asfalt. Tisto, kar se na daleč vidi in največ ljudi oziroma prebivalcev občine uporablja.
- Gotovo je čutiti več natančnosti, skrbne priprave, ne prepuščam, da bo že kako. Več vpletanja čustev, kar včasih oteži zadeve.
- Sploh ne primerjam.
- Ne. *(3-krat povsem enak odgovor)*
- Ne. To je odvisno od osebnosti in ne spola.

- Po moji oceni ni bistvenih razlik.
- V tako majhnih občinah imamo vsi župani približno enake težave.

24. Ali ste pripravljeni ponovno kandidirati za županjo glede na pretekle izkušnje s to funkcijo?



Zakaj DA?

- Ker je zame ta funkcija poslanstvo, ki ga z veseljem opravljam.
- Ker smo šele sedaj uspeli pripraviti dolgoročne projekte, ki bi jih želeli realizirati.
- Želim dokončati začete projekte in ustvari pogoje za nova delovna mesta za naše občane ter zgraditi infrastrukturo za boljše pogoje bivanja in dela.
- Ker imam bogate izkušnje s področja lokalne samouprave (20 let).
- Ker imam voljo, znanje in še veliko načrtov.
- Ker imamo v načrtu še kar nekaj projektov.
- V štirih letih ni možno izvesti zastavljenih ciljev, ker so finance tiste, ki te omejujejo.
- Ker se mi zdi, da s svojim delom lahko pomagam k razvoju svoje občine. Napredek je v dosedanjem delu že viden. Želim dokončati vse aktivnosti, ki sem jih zastavila.
- So projekti, ki jih je potrebno pripeljati do konca, tako kot smo jih načrtali, ne glede na glasove na preteklih volitvah. To pa predvsem v dobrobit prebivalcev določenega območja.
- Ker je štiri leta premalo za uresničitev vseh ambicij. Dva mandata sta dovolj. Trije so preveč. Menim, da bi morali funkcijo župana omejiti na dva mandata.

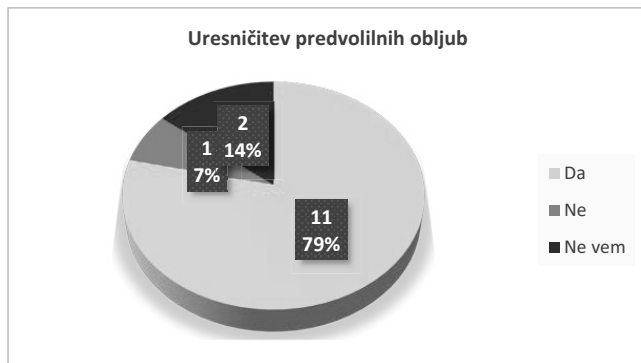
Zakaj odgovor NE VEM?

- Da – zaradi izkušenj, znanja na področju lokalne samouprave. Ne – zaradi nenehnega metanja polen pod noge s strani nekaterih članov občinskega sveta.
- Izkušenj, še bolje rečeno izzivov za kandidaturo je dovolj. Vprašanje je samo, koliko bo še volje.
- Zelo razmišljam o tem vprašanju. Po več letih dela na občini si želim početi kaj bolj umirjenega in imeti več časa zase. Ne vem, kako se bo obrnilo, saj je potrebno preživeti čas do upokojitve, za katero niti ne vem, kdaj bo nastopila. Zato je moj odgovor v tem trenutku še nejasen.

25. Kdo je v večji meri financiral vašo kampanjo?

- DeSUS, SD in sama.
- Sama in ljudje, ki vedo kaj hočejo.
- Sama in stranka. (2-krat povsem enak odgovor)
- Sama, skromna sredstva in skromna kampanja. Šteli so rezultati minulega dela.
- Sama. (7-krat povsem enak odgovor)
- Skupina volivcev in sama.
- SLS.

26. Ali menite, da ste do zdaj uspeli uresničiti vaše predvolilne obljube?



Zakaj DA?

- Ker delam tisto, kar je dobro za ljudi in ne samo zato, da bom dobila politične točke.
- Ker je v kraju veliko obljubljenega že narejeno. Ostali projekti so v teku.
- Ker proračun in vse aktivnosti usmerjamo v realizacijo programa, ki je bil z mojo izvolitvijo spoznan kot najboljši. Stvari se sistematično rešujejo.

- Ker so bile realne.
- Naredili smo vse kar smo si zastavili in še več.
- Obljube so bile realne, glede na poznavanje občinskega proračuna in možnosti kandidiranja na razpise v povezavi z zagotavljanjem lastnih sredstev.
- Po predvolilnem programu smo na treh četrтинah.
- Program je bil sestavljen po točkah in kot takega ga lahko tudi spremljam. Uresničila sem že več kot dve tretjini programa.
- Spremljam svoj program. Obljube so bile realne.
- Veliko naredili, ker so moje obljube vedno realne.
- Zelo malo obljubljenega je ostalo nerealiziranega. Tudi to bi bilo, če bi bila država boljši finančni podpornik, z več reda in izpolnitvijo zakonskih zahtev.

Zakaj NE?

- Mandat traja 4 leta.

Zakaj odgovor NE VEM?

- Tako-tako. Stanje, ki ga naslediš, ovira izvedbo obljub.
- Smo sredi mandata, zato ocene še ne morem dati. Glede na situacijo, ki je nepredvidljiva v državi, pa je tudi program težko uresničevati. Evropskih sredstev praktično še nismo niti začeli koristiti.

27. Ali opazate, da imate pri vašem delu kdaj težave izključno zaradi tega, ker ste ženska?



Če ste odgovorili z DA, s katerimi težavami ste se srečevali:

- Ker so sogovorniki večinoma moški, je prisotnega veliko seksizma oz. opazk. Nastopati moraš veliko bolj odločno in ostro, da te kdo jemlje resno.
- Predvsem pri obljubah za investicije (ceste), ker hočem imeti zaprto finančno konstrukcijo.

Zakaj imamo v Sloveniji samo šestnajst županj?

- Veliko bolj se moramo pri delu dokazovati, da nas moški kolegi sploh začnejo jemati resno in kot enakomerno sebi.
- Vsesplošno gledanje, da mora ženska narediti vse bolje in se stalno potrjevati, da je dovolj dobra.
- Zaradi izobrazbe, ker sem družboslovec, se v nekatera področja ne spoznam.

28. Ali menite, da je premalo žensk v lokalni politiki, predvsem županj?

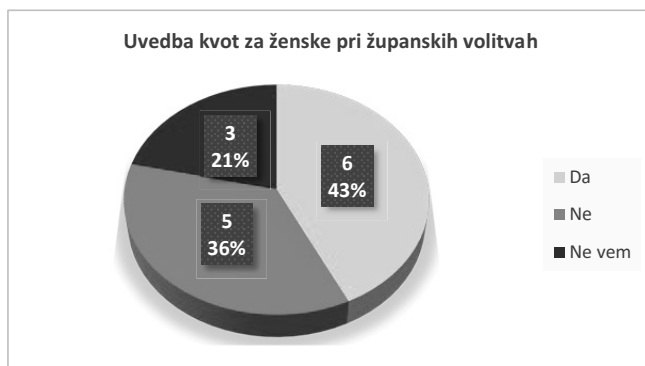


Kaj menite, da so razlogi za to?

- Drugače se gleda na ženske, ali to sploh zmorejo. Tudi odsotnost od družine.
- Družina in skrb za gospodinjstvo.
- Izpostavljenost cele družine in prijateljev. Potem stalno dokazovanje, da si lahko kot ženska ravno tako dobra županja. Problem je tudi nereden urnik dela in izguba zasebnosti.
- Materinstvo, nimajo dovolj poguma in trde kože za delo v politiki.
- Mnenja v lokalnem okolju, žal tudi med ženskami. Družinske obveznosti – predvsem, ko so v družini majhni otroci.
- Mnoge se ne želijo izpostavljati javnosti.
- Moški ego.
- Premalo poguma na strani žensk in prevladujoči moški v posameznih okoljih.
- Premalo volje.
- Skrb za družino, strah pred izpostavljenostjo in zaprtost obstoječih strank.
- Stereotip, da mora biti ženska doma in skrbeti za družino. To je dejansko res, malo katera ženska ima toliko energije, da lahko uspešno obvladuje dom in zahtevno župansko funkcijo, ki nima ustaljenega delovnega časa.

- Strah pred neuspehom, pred izpostavljenostjo, otroci.
- V nas samih, ker se težko odločamo za ta korak. Najprej poskrbimo za dom in družino, šele na to je na vrsti osebna kariera. Moška populacija še vedno težko sprejme sposobno in samozavestno žensko in ne podprejo kandidature ženske v okviru stranke ali liste.
- Želela bi si jih več. Razlogi?

29. Ali se strinjate, da bi uvedli spolne kvote tudi na županskih volitvah?



Zakaj DA?

- Da bi se odstotek ženskih županj povečal.
- Ker bi s tem dosegli boljšo zastopanost žensk. To bi vzpodbudilo in opogumilo ženske, da bi bilo vsako leto več županj.
- Ker je to v nekaterih okoljih edina možnost, da ženske sploh dobijo možnost za kandidaturo.
- Ne bi škodilo, pozitiven rezultat je glede tega pri sestavi občinskega sveta. Moški svet se na ta način mora potruditi in poiskati primerne ženske kandidatke. Ko ženska v kandidaturo privoli, se odloči in misli zelo resno. To je razlika med moškimi in ženskami.
- Ženske bi imele več možnosti, da se jih predlaga za kandidaturo.
- Ženske znamo delovati bolj pošteno in racionalno.

Zakaj NE?

- Ker bi to pomenilo, da bi lahko nekdo imel prednost. Izbor ne bi temeljil na kvaliteti in resnični želji, volji posameznika.
- S tem samo poudarjamo šibkost ženskega spola. Potem bo slišati večkrat, da je bila ženska izvoljena, ker smo morali zagotovitev kvoto in podobno.
- Sem mnenja, da bi bilo več problemov pri zagotavljanju kvot.

Zakaj odgovor NE VEM?

- Dvomi, da bi s t. i. kvotami prepričali dobre kandidatke za to mesto.
- Županovanje je odgovorno delo in samo najti žensko, da izpolniš neka pravila igre, se mi ne zdi smiselno. Ženska se mora sama odločiti za to delo in se zavedati, da to ni lahko.

30. Ali imate kakšen predlog, kako bi zagotovili večjo zastopanost žensk v lokalni politiki, predvsem glede županj?

- Dobra praksa je že to, da se ženske v politiki družimo, si izmenjujemo mnenja, si pomagamo in vabimo tudi druge ženske v našo družbo.
- Enakopravnost, da ženske smo tiste, ki bi lahko naredile največ za našo zastopanost v lokalnem okolju. Večja podpora med nami, več samozvesti in bo tudi žensk več.
- Ker gre za neposredne volitve, je to povezano s pogumom posameznice, le-ta pa je odvisen tudi od splošne klime v državi. Danes je politika v državi izjemno necenjena.
- Mogoče bi morale stranke malo bolj vzpodbujati svoje članice, mogoče s kakšnimi predstavitvami tega dela.
- Nadaljevanje z izobraževalnimi programi za županje, več propagande za ženske (županje) v medijih, organizacija okroglih miz, finančna podpora kampanj nestranskih kandidat in pomoč pri varstvu otrok ter gospodinjstvih opravilih.
- Ne bi nagovarjala žensk v politiko, ki nimajo izkušenj in managerskih sposobnosti.
- Nimam predloga, saj je odločitev odvisna od podpore družine, ambicioznosti, samozvesti in ogromno energije, ki je taka funkcija terja.
- Ob vstopu v lokalno politiko je potrebno županjam omogočiti tudi večji vstop v ostala združenja (ZOS, SOS, ZMOS). Poleg tega je potrebno dati tudi večjo možnost pri odločanju glede vodstva odborov na lokalni ravni.
- Projekt OPPEN, ki ga pelje SOS. Tudi prisotnost medijev ob dogodkih in srečanju županj, ki lahko pripomore, da ženske zaznajo pozitivno v tej funkciji.
- Težko. Gre za mešanico karakterja ženske, pogum, izkušnje in komunikacijo.
- Več žensk se mora odločiti za kandidaturo. Vzpodbude iz lokalnega okolja.

31. Kaj menite, da je bolj pomembno: to, da se država osredotoči na zakonsko zagotovitev večje zastopanosti žensk med kandidati za župane, ali pa da se osredotoči na dejavnike, ki vplivajo na odločanje žensk za vstop v politiko, in da se le-te poskuša odpraviti?

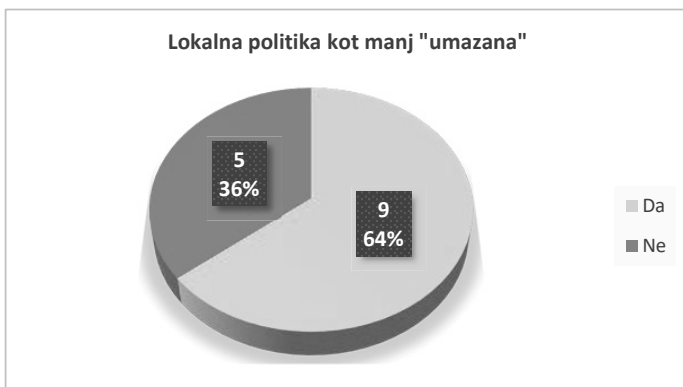
- Dejavnike. (6-krat povsem enak odgovor)

- Hitrejša pot je zagotovo zakonska zagotovitev, dolgoročno boljši pa so dejavniki. Z zakonsko zagotovitvijo bi kvote dosegli pri strankah, pri nestranškarskih kandidatkah pa še vedno ne.
- Na dejavnike! Rabimo kvaliteto in ne kvantitete.
- Na pogoje za kandidiranje – ne glede na spol (izobrazba, izkušnje ...)
- Oboje se lahko vodi sočasno.
- Pomembneje je, da se osredotoči na dejavnike, ki vplivajo na odločanje žensk za vstop v politiko.
- Potrebno se je osredotočiti na dejavnike.
- Pri županih je zakonska zagotovitev težka, potrebno je dvigniti cenjenost poklica.
- Težko je to deliti. Je pa dejstvo, da bi bilo potrebno vplivati na dejavnike.

32. Ali vas je partner/zakonec podpiral pri županski kandidaturi?



33. Ali dojemate lokalno politiko kot manj »umazano«?



Zakaj DA?

- Na lokalnem nivoju po končanih volitvah več ni tako čutiti strankarskih nesoglasij, saj vsi težimo k tem, da naredimo več za naš kraj. V naši občini nikoli ni bilo glede tega večjih težav, zato smo veliko naredili.
- Odvija se na manjšem prostoru, vendar pa se moraš glede nekaterih odločitev tudi posvetovati.
- Poskušam delovati povezovalno in pri tem zagovarjam usmerjenost k ciljem v dobro občine in občanov.
- Posluh za prebivalstvo.
- Predvsem v manjših občinah se ljudje med seboj bolj poznamo in ni prostora za politiko, delovati hočemo skupaj ne glede na politične barve, da bi bili tako uspešni.
- Verjetno zato, ker pokrivamo manjše območje, se poznamo med seboj in dejansko vemo, kaj lahko od koga pričakujemo in smo na to pripravljeni.
- Z uvedbo lokalne samouprave in nastankom manjših občin so ljudje bolj povezani med seboj in ni prostora za umazane igre.

Zakaj NE?

- Kampanja je bila s strani nekaterih moških kandidatov zelo umazana.
- Umazanost lokalne politike je odvisna od ljudi, ki so bili izvoljeni v občinski svet. Od teh je odvisno, ali se zdrahe iz državne ravni prenašajo na lokalno raven. Pomembna je tudi njihova zavest, ali sedijo v občinskem svetu zato, da rušijo trenutno lokalno oblast, ali zato da nekaj skupaj naredijo za dobro vseh prebivalcev iz območja iz katerega prihajajo.
- Bila je manj umazana, pri zadnjih volitvah pa se je ta grda manira prinesla tudi na lokalni nivo. S tem se je začel propad razvoja občin, kar je škoda.
- Kandidati so izpostavljeni na milost in nemilost novinarjev in nasprotnikov. Pri tem obračunavanju trpijo vsi, ne samo kandidat, temveč tudi njegovi otroci, partner in starši. Veliko je neobjektivnega poročanja, laži, izsiljevanj, podtikanj, nepreverjenih informacij, za katere nihče ne odgovarja.

34. Menite, da je vaš spol predstavljal oviro pri vaši izvolitvi za županjo?



Zakaj DA?

- Da, sprva oviro, ki pa smo jo v »glavah volivcev« znali obrniti sebi v prid.
- Kot vodja predvolilne kampanje prejšnjega župana v osmih letih nisem nalletela na tak odnos, kot so anonimke, izsiljevanja, zastraševanja, ki sem ga bila sama deležna. Nekateri so želeli, da bi se ustrašila in umaknila kandidaturo.

Zakaj NE?

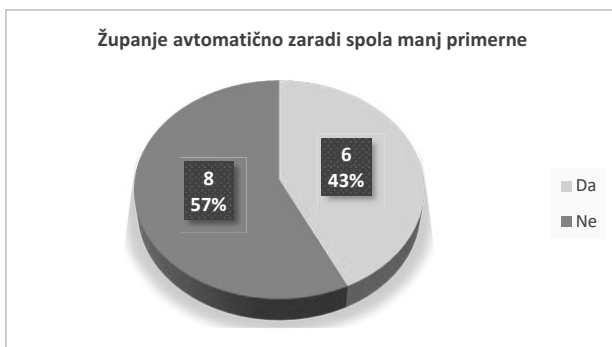
- Mislim, da štejejo predvsem dejanja in predhodne aktivnosti.
- Ovira ni bila, ne vem v kašno korist pa tudi ne.
- Menim, da me spol ni oviral, ker ljudje hočejo spremembe in to so z mojo izvolitvijo tudi dobili. Prej so imeli šestnajst let župane. Ker sem bila že deset let direktorica občinske uprave, so mi zaupali delo naprej.
- Nisem imela protikandidata.
- Ni bila ovira, mogoče le dobra sprememba, vendar ne enostavna za vse.
- Ni predstavljal niti ovire niti prednosti. Bolj to, da so me ljudje poznali.
- Spol je bil prednost, ker volivci bolj zaupajo ženskam.

Zakaj odgovor NE VEM?

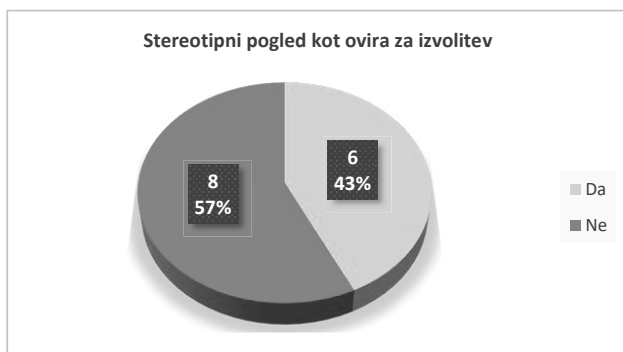
- Težko bi rekla v zvezi z mojo kandidaturo, da je bil spol ovira ali ne. Ob kandidaturi leta 2010 so bili določene opazke v stilu »kaj bo pa ona«, ali pa da »ženske sodijo samo za štedilnik«. Leta 2014 tega nisem opazila.

Zakaj imamo v Sloveniji samo šestnajst županj?

35. Menite, da ljudje na splošno zgolj zaradi spola avtomatično vidijo županje kot manj primerne?



36. Menite, da je stereotipni pogled na žensko na splošno ovira za izvolitev na funkcijo županje?



37. Ali bo po vašem prepričanju družba kdaj dovolj zrela za enako zastopanost žensk na županskih funkcijah?



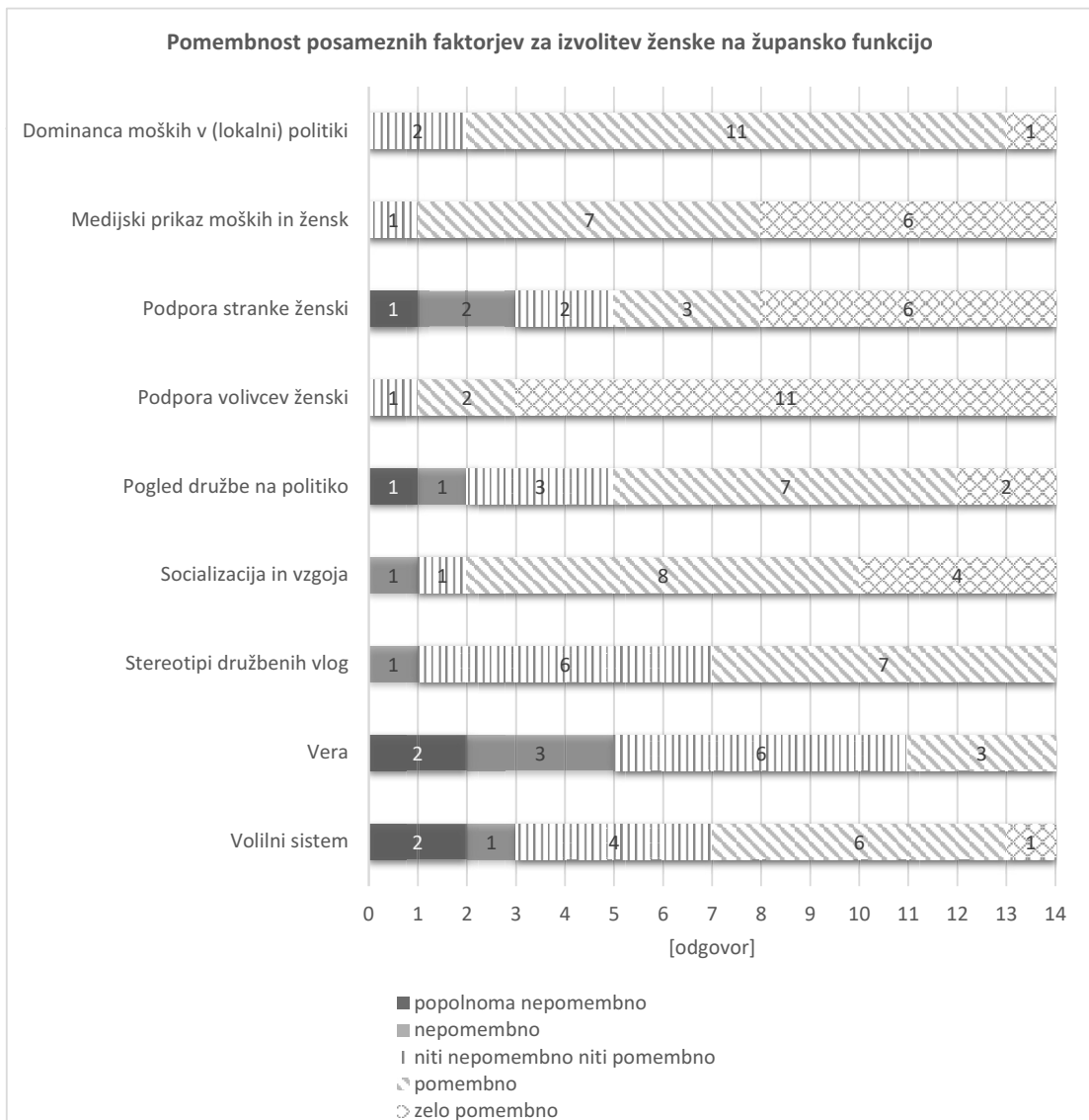
38. Kako so vaše osebne izkušnje vplivale na odločitev, da kandidirate za županjo? Npr. izobrazba, osebni odnosi, družbena dejavnost ...

- Delala sem v gospodarstvu v gradbeništvu in tudi v javni upravi. Izobrazba se mi zdi pomembna. Vedno sem delala z ljudmi in poskušala doseči dobre odnose, tako poslovne kot osebne. Delovala sem in še delujem v prostovoljnih društvih, kar je tudi pomembno za delo. Nujen je čut za človeka.
- Izkušnje iz lokalne samouprave.
- izobrazba je bila pomemben dejavnik, a še pomembnejši so bile izkušnje in dosedanje delo. Osebni odnosi so pomembno vplivali, kajti kot oseba mi ni bilo težko prisluhniti kateremukoli prebivalcu in ga usmeriti k aktivnostim za rešitev problema. Družbena dejavnost je pomembna, saj moramo dati ljudem priznanje za njihovo delo in jim pomagati v okviru svojih zmožnosti in pristojnosti. To večina ceni.
- Izobrazba je pripomogla k temu, da sem organizirala celotno zadevo na način, ki je bil blizu volivcem. Osebni odnosi so vplivali, predvsem podpora partnerja in prijateljev. Vplivala je tudi aktivnost na mestu podžupanje in izkušnje s področja dela v medijih.
- Izobrazba kot moja prednost pred ostalimi kandidati. Osebni odnosi tudi pomembno vplivali – osebni kontakti z volivci. Sem članica številnih društev v občini, kar je imelo pozitiven vpliv na odločitev pri volitvah. Sem tudi mati, zato sem znala prisluhniti težavam otrok, starejših in ranljivih skupin.
- Izobrazba mi je dala širino različnih področij. Dobri odnosi z ljudmi in zaposlenimi so mi bili zelo v pomoč. Predhodno sem delala tudi v proizvodnji kot navadna delavka, zato sem veliko stikov ohranila še iz teh časov. Kot direktorica občinske uprave in desna roka takratnega župana sem veliko sodelovala z ljudmi. Deset let sem delala v občinski upravi, kjer sem opravljala najzahtevnejša in zelo odgovorna dela, vodila tudi vse pomembne projekte pridobitve državnih in evropskih sredstev. To mi je dalo samozavest, da stvari poznam in sem lahko suverena.
- Izobrazba mi je pomagala pri poznavanju področja družbenih dejavnosti. Osebni odnosi so pomembni največ. Oseben kontakt je najbolj pomemben.
- Izobrazba niti ne, osebni odnosi in družbena dejavnost sta zelo pomembna dejavnika. Pa tudi sposobnost sodelovanja, poslušanja, nezamerljivost ...
- Izobrazba: višja izobrazba prinaša avtomatsko višji nivo zaupanja. Osebni odnosi: so zelo pomembni, če so z večino dobri, je to že velik garant za uspeh. Družbena dejavnost: zelo pomembna, saj te skozi to ljudje bolje poznajo in ti zaupajo. Pomembno je tudi, kaj si delal v preteklosti.
- Predvsem vztrajnost, delavnost, poštenost ...

Zakaj imamo v Sloveniji samo šestnajst županj?

- Zaradi izobrazbe in dolgotrajne zaposlitve v javni upravi poznam delovanje občine v detajle, kar je dobro. Družina in znanci so me zelo spodbujali k kandidaturi.
- Zelo so pomembne. Tudi podpora ljudi.

39. Kako menite, da so pomembni naslednji faktorji, ki lahko vplivajo na možnost izvolitve ženske za županjo?



40. Kaj bi svetovali ženski, ki se odloča za politično kariero (predvsem županje)?

- Biti županja je služba 24/7. Je naporno, težko, odgovorno, vendar tudi lepo. Ko uspeš uresničiti zastavljene cilje v dobro občanov, je ves trud poplačan. Zato se odločite za vstop v politiko le takrat, ko se tega zavedate in boste to delali z vsem srcem in ljubeznijo.
- Da ostane močna osebnost, sledi zastavljenim ciljem, ne podlega spletkarstvu in kupčkanju političnih strank in posameznikov, da dela dobre projekte za svojo občino in ostane poštena ter pogumna oseba.
- Da se mora zavedati, da smo ženske sposobne razmišljati kot moški in da smo sposobne narediti nekaj več.
- Da zmore. Samo upati si je treba.
- Delo županje vzame veliko časa tebi in tvojim, pripravljenost na splošno izpostavljenost in trda koža.
- Dobro pretehtaj argumente ZA in PROTI ter ko se odločiš, vztrajaj. Tu imamo ženske veliko moč, da smo odločne in vztrajne. Res je, da se ne odločimo na hitro, ko pa se, je to dokončno.
- Naj ima debelo kožo, naj bo poštena, korektna, samozavestna.
- Naj sledi odgovorno svojim ciljem in obljubam.
- 1. Najprej se je potrebno pogovoriti v okviru družine. 2. Odločiti se, ali kandidiraš s podporo stranke ali si neodvisen kandidat. 3. Uskladiti program in tako povedati, kaj želiš, ter poskušati dobiti povratno informacijo glede zahtev podpornikov. 4. Ne se ustrašiti, načrtati si je potrebno cilje in jih poskušati z dejanji realizirati. 5. Ni lahko, pot je kar grobo tlakovana, vendar rezultati štejejo.
- Samo pogumno na volitve.
- Z razumom, strpnostjo in pogumom naprej.
- Za to se naj odloči, če je prepričana, da želi to delo in je v svojem okolju aktivna in prepoznavna po uspešnem delu.
- Zaupati mora v svoje sposobnosti. Ne sme se ustrašiti izzivov, ki jih ta funkcija prinaša. Veliko stikov z ljudmi, občani. Biti nasmejana in dobre volje. Ne pozabiti pohvaliti vsega, kar je dobrega, in se zahvaliti za vsako pomoč in predloge. Spoštovati vsakega, ki stopi v stik s teboj.